

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

о результатах внутреннего анализа коррупционных рисков
в деятельности Товарищества с ограниченной ответственностью
«Центр развития туризма «Astana Tourism»

«22» июля 2026 года

город Астана

Товарищество с ограниченной ответственностью «Центр развития туризма «Astana Tourism» (далее – Товарищество) создано в соответствии с постановлением акимата города Астаны № 502-2709 от 20 августа 2024 года.

Товарищество создано в форме ТОО с долей участия 100% у единственного участника — ГУ «Управление по инвестициям и развитию предпринимательства города Астаны» в уставном капитале.

Основными направлениями деятельности Товарищества являются продвижение туристского имиджа столицы, организация культурных, спортивных и имиджевых мероприятий, развитие внутреннего и въездного туризма, а также взаимодействие с участниками туристской индустрии и продвижение туристского потенциала на внутреннем и внешнем рынках.

В период времени с 1 июня по 13 июля текущего года в Товариществе проведен внутренний анализ коррупционных рисков (далее – ВАКР) на основании пункта 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» (далее – Закон), а также в соответствии с Графиком проведения ВАКР в квазигосударственных организациях акимата города Астаны в рамках реализации типового базового направления “Предупреждение и противодействие коррупции”.

Использованные нормативные правовые акты и внутренние документы:

- Приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции № 12 от 19.10.2016 года «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков» (далее – Правила);

- Приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции № 488 от 30.12.2022 года об утверждении Методических рекомендаций по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков (далее – Методические рекомендации);

- Международный стандарт ISO 37001:2016 «Системы менеджмента противодействия коррупции. Требования и руководство по их применению» (далее – Стандарт);

- Устав и внутренние документы Товарищества, его структурных подразделений и комплаенс-офицера.

Направления ВАКР в соответствии с Правилами и Методическими рекомендациями:

- выявление коррупционных рисков в нормативных актах и внутренних документах, затрагивающих деятельность Товарищества;

- выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Товарищества.

По первому направлению проведен анализ на предмет наличия коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность Товарищества, включая наличие дискреционных полномочий и норм, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

В рамках анализа изучено 32 внутренних нормативных документа (далее - ВНД) регламентирующих деятельность 10 структурных подразделений из которых 8 департаментов, 1 служба и 1 отдел.

По результатам анализа норм, содержащих коррупционные риски правовые пробелы, коллизию положений либо широту дискреционных полномочий не выявлено.

Однако, в ходе ВАКР установлено, что в Товариществе отсутствует единая база ВНД, позволяющая работникам своевременно, объективно и всецело ознакомиться с интересующими документами, в ходе исполнения своих функциональных обязанностей.

Работа по актуализации внутренних документов осуществляется на систематической основе с учетом изменений и дополнений действующего законодательства.

За анализируемый период утверждено и введено в действие 10 новых внутренних документов, изменения и дополнения внесены в 5 редакций действующих документов.

Комплаенс-офицером осуществляется мониторинг вносимых изменений и дополнений, структурным подразделениям оказывается методологическая и юридическая поддержка в целях недопущения применения норм, сопряженных с коррупционными рисками.

По второму направлению проанализирована организационно-управленческая деятельность Товарищества по следующим вопросам, предусмотренным Методическими рекомендациями.

Управление персоналом, в том числе определение должностей, подверженных коррупционным рискам, где индикаторами коррупционных рисков являются:

1.1. Неурегулированность вопросов порядка отбора и назначения на должность.

Порядок отбора и назначения на должность регламентирован Правилами проведения конкурсного отбора на вакантные должности. (2026 г.)

1.2. Назначение на должность без проведения конкурсного отбора.

Данный процесс регламентирован Правилами проведения конкурсного отбора на вакантные должности, за анализируемый период фактов назначения без проведения конкурсного отбора не выявлено.

1.3. Формальное проведение конкурсного отбора, принятие на работу лиц, не соответствующих квалификационным требованиям.

Согласно положениям внутренних документов, к позициям должностей предъявляются отдельные требования, соответствие которым подтверждается документами претендентов (образование, стаж, квалификация), которые рассматриваются и сопоставляются при проведении конкурсов.

1.4. Неразмещение, несвоевременное и/или неполное размещение информации о наличии вакансии, квалификационных требований, перечне необходимых документов, лицах, допущенных к различным этапам отбора.

В соответствии с Правилами проведения конкурса на занятие вакантных должностей, при проведении внутреннего и общего конкурсов, соответствующие объявления размещаются на корпоративном сайте, Товарищества и электронной бирже труда Enbek.kz и интернет-ресурсе HN.kz.

1.5. Отсутствие сроков проведения этапов отбора (размещение объявления о вакансии, прием документов, собеседования, тестирования и т.д.).

В публикациях о проводимых конкурсах указываются сроки проведения этапов отбора, а также перечень необходимых документов и иные сведения, в связи с чем рекомендаций не имеется.

1.6. Отсутствие механизма формирования и защиты вопросов для проведения собеседования и тестирования.

При проведении конкурсов применяются индивидуальные вопросы в зависимости от вакантной должности, отбор кандидатов осуществляется конкурсной комиссией, в связи с чем рекомендаций не имеется.

1.7. Создание неравных условий для кандидатов.

В Товариществе обеспечено равноправие кандидатов на занятие вакантных должностей, окончательное решение принимается комиссионно по результатам сопоставления поступивших заявок, в связи с чем рекомендаций не имеется.

1.8. Необеспечение мер по урегулированию конфликта интересов у лиц, принимающих решение о приеме кандидатов на работу.

В целях недопущения конфликта интересов комплаенс-офицером разработана Политика противодействия коррупции, в соответствии с которой субъекты законодательства о противодействии коррупции и иные лица подписывают обязательства, запрещающие назначение на должности лиц при наличии конфликта интересов.

Кроме того, обеспечены действенные меры по урегулированию конфликта интересов, среди которых – комиссионное принятие решений о назначениях с учетом соответствия кандидата квалификационным требованиям, в связи с чем рекомендаций не имеется.

1.9. Повышение работников в должности, перевод на иные должности без проведения конкурсного отбора.

Повышение и перемещение работников осуществляется в конкурсном порядке с учетом квалификационных требований, в связи с чем рекомендации отсутствуют.

1.10. Закрытость информации о заработных платах, поощрениях работников объекта анализа.

По результатам проведенного анализа замечаний не выявлено.

1.11. Поощрение работников при наличии не снятых дисциплинарных взысканий.

В соответствии с Положением об оплате труда, премировании и социальной поддержки работников Товарищества, не допускается премирование и поощрение работников, имеющих дисциплинарные взыскания.

В период премирования сведения о дисциплинарных взысканиях передаются в соответствующее структурное подразделение для исключения фактов выплат при неснятых взысканиях, внутренний процесс регламентирован надлежащим образом, фактов необоснованного премирования не выявлено, в связи с чем рекомендаций не имеется.

1.12. Большой удельный вес досрочно снятых дисциплинарных взысканий.

Удельный вес досрочно снятых дисциплинарных взысканий соответствует основаниям снятия, фактов нарушений за анализируемый период не установлено, в связи с чем рекомендаций не имеется.

1.13. Поощрение работников на усмотрение должностных лиц объекта анализа вне зависимости от результатов работы.

Поощрение работников осуществляется в соответствии с Положением об оплате труда, премировании и социальной поддержки работников Товарищества, где предусмотрены исчерпывающие основания премирования, включая праздничные даты и достижение рабочих результатов с конечной оценкой курирующими руководителями, в связи с чем рекомендаций не имеется.

1.14. Снятие дисциплинарных взысканий в чрезмерно короткие сроки.

В соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка Товарищества, снятие дисциплинарных взысканий возможно по ходатайству работника или непосредственного руководителя по согласованию с курирующими лицами с согласия директора, что не противоречит требованиям действующего законодательства.

1.15. Неприменение мер дисциплинарного характера к лицам, совершившим или допустившим нарушения законодательства, нарушения или ограничения прав физических или юридических лиц.

На момент проведения анализа фактов неприменения мер дисциплинарного характера к виновным лицам не установлено.

В Товариществе разработан внутренний документ, регламентирующий деятельность дисциплинарной комиссии, а также Правила проведения служебных расследований.

По результатам актуализации данных процессов, заключение о результатах служебного расследования направляется дисциплинарной комиссии, принимающей решение о применении того или иного вида взыскания, окончательное решение принимает Правление Товарищества.

2) Урегулирование конфликта интересов, где индикаторами коррупционных рисков являются:

2.1. Отсутствие документа, регулирующего процедуры по урегулированию конфликта интересов.

Вопросы урегулирования конфликта интересов регламентированы Положением о комплаенс-офицере Товарищества и Политикой противодействия коррупции Товарищества.

2.2. Отсутствие лица, на которое возложены функции по мониторингу и урегулированию конфликта интересов.

Функции по мониторингу и регулированию конфликта интересов возложены на комплаенс-офицера Товарищества, назначенного на должность 02.09.2025 года и осуществляющего деятельность на основании Положения.

Кроме того, в соответствии с Политикой противодействия коррупции, регулирование конфликта интересов также возлагается на всех работников Товарищества.

2.3. Непринятие мер по мониторингу конфликта интересов и его урегулированию.

С момента назначения комплаенс-офицера до периода проведения ВАКР фактов возникновения прямого конфликта интересов не выявлено.

Вместе с тем, по выявленным потенциальным рискам возникновения конфликта интересов направлены соответствующие служебные записки по деятельности в сфере государственных закупок, рекомендации которых находятся на исполнении.

2.4. Наличие противоречий между административными регламентами, должностными инструкциями с одной стороны и плановыми показателями – с другой стороны.

Фактов противоречий по результатам ВАКР не установлено.

2.5. Наличие противоречий между регулятивными и контрольными функциями.

Товарищество не осуществляет контрольных функций в отношении третьих лиц и иных субъектов.

2.6. Факты конфликта интересов у работников при выполнении ими должностных функций.

На момент проведения ВАКР фактов наличия конфликта интересов у работников не установлено.

2.7. Отсутствие требований по урегулированию конфликта интересов в документах, регулирующих деятельность коллегиальных органов.

В нормы внутренних документов, регламентирующих деятельность коллегиальных органов (дисциплинарная, согласительная, конкурсная комиссии) включены нормы, касающиеся недопущения конфликта интересов.

3) Оказание государственных услуг, где индикаторами коррупционных рисков являются.

Товариществом не осуществляется оказание государственных услуг.

4) Освоение и распределение бюджетных и финансовых средств, где индикаторами коррупционных рисков являются:

4.1. Отсутствие коллегиального органа, утверждающего бюджет или освоение финансовых средств.

Бюджет Товарищества (План развития) утверждается единственным участником — ГУ «Управление по инвестициям и развитию предпринимательства города Астаны»

4.2. Отсутствие документа, регламентирующего деятельность коллегиального органа в том числе положений по урегулированию конфликта интересов, персональной ответственности членов коллегиального органа.

Деятельность коллегиального органа (Правления) регламентируется внутренними документами Товарищества.

4.3. Отсутствие или слабая проработка видов отчетности, механизмов мониторинга, внутреннего и внешнего контроля за процедурами освоения и распределения бюджетных и финансовых средств.

За анализируемый период фактов несвоевременного предоставления отчетностей и применения к Товариществу санкций за нарушения сроков не установлено.

4.4. Отсутствие или слабая проработка видов отчетности по освоению бюджетных и финансовых средств.

Виды отчетностей предоставляются своевременно, информация о фактах нарушений за анализируемый период отсутствует.

4.5. Отсутствие подразделений, выполняющих функции по внутреннему аудиту, внутреннему контролю при оперировании объектом анализа значительными суммами бюджетных и финансовых средств.

Внутренние аудиты и контроли в Товариществе не осуществляются ввиду отсутствия подразделений, выполняющих функции по внутреннему аудиту, внутреннему контролю.

4.6. Отсутствие за предыдущие 2 года мероприятий по аудиту, ревизии и иных мер финансового контроля при оперировании объектом анализа значительными суммами бюджетных и финансовых средств.

Аудит годовой финансовой отчетности Товарищества за 2025 год проведен ТОО «BR-Audit» на основании договора о государственных закупках услуг от 03 марта 2026 года № 240940011785/260020/00.

Согласно аудиторскому заключению, годовая финансовая отчетность ТОО «Центр развития туризма «Astana Tourism» во всех существенных аспектах подготовлена в соответствии с требованиями МСФО и применимой концепции подготовки финансовой отчетности, а также достоверно отражает финансовое положение Товарищества по состоянию на 31 декабря 2025 года, финансовые результаты его деятельности и движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату.

4.7. Непрозрачность расходования бюджетных и финансовых средств, в том числе несоблюдение п.п.9 ст. 6 Закона «О доступе к информации».

Факты непрозрачного расходования бюджетных и финансовых средств за анализируемый период не установлены. Расходование бюджетных средства Товарищества осуществляется в соответствии с утвержденным Планом развития, информация об исполнении размещается в установленном законодательством порядке. Приобретение товаров, работ и услуг осуществляется посредством веб-портала государственных закупок в соответствии с законодательством о государственных закупках.

4.8. Несоответствие количества и объема закупаемых товаров и услуг их фактической потребности (натуральным нормам).

За анализируемый период указанных фактов не выявлено.

4.9. Необоснованность цены за единицу товара рыночной стоимости или запланированной стоимости товаров.

За анализируемый период фактов нарушений не выявлено.

4.10. Несвоевременность государственных закупок или размещения плана закупок.

За анализируемый период фактов нарушений не выявлено.

4.11. Наличие характеристик в технических спецификациях, относящих закупку к конкурентному поставщику, так называемые «заточки».

Выборочным анализом позиций закупаемых товаров, работ и услуг «заточек» не выявлено. Подробная проверка проводится комплаенс-офицером Товарищества на постоянной основе в рамках плановых мероприятий.

4.12. Наличие фактов пересмотра или отмены закупок по результатам камерального контроля со стороны органов государственного аудита.

За анализируемый период установлено 5 фактов отмены государственных закупок по инициативе РГУ "Департамент внутреннего государственного аудита по городу Астане Комитета внутреннего государственного аудита Министерства финансов Республики Казахстан"

4.13. Наличие фактов выявления нарушений при проверке органов государственного аудита и финансового контроля.

За анализируемый период проверок не проводилось.

4.14. Несвоевременность и качество исполнения поставщиком обязательств, вытекающих из договора поставки товара, оказания работ и услуг.

В 2025 год с участием ТОО «Центр развития туризма «Astana Tourism» рассмотрено одно судебное дело № 7527-25-00-2/12739.

01 октября 2025 года по указанному делу в порядке упрощенного производства был удовлетворен иск о признании поставщика недобросовестным участником государственных закупок. На основании решения суда ТОО «NS Group Ltd» было признано недобросовестным участником государственных закупок с последующим направлением сведений для включения в соответствующий реестр.

В дальнейшем ТОО «NS Group Ltd» обжаловало указанное судебное решение. По результатам пересмотра дела первоначальное решение суда было отменено, а в удовлетворении исковых требований отказано.

23 июня 2026 года ТОО «Юнитэк-М» обратилось в суд с иском к ТОО «Центр развития туризма «Astana Tourism» о признании незаконным и отмене протокола итогов открытого конкурса государственных закупок № 16881327-ОК1 от 22 мая 2026 года.

На момент ВАКР окончательное судебное решение по делу не принято.

03 июля 2026 года ТОО «Центр развития туризма «Astana Tourism» обратилось в суд с исковым заявлением о признании индивидуального предпринимателя ИП «Аль-Фараби» недобросовестным участником государственных закупок в связи с поставкой канцелярских товаров, не соответствующих квалификационным требованиям и условиям договора.

Дело находится на стадии судебного рассмотрения, принято и будет рассмотрено в порядке упрощенного производства.

4.15. Несвоевременность или неполное принятие мер реагирования в отношении поставщиков, не надлежаще исполнивших условия договора поставки.

За анализируемый период Товариществом приняты меры по взысканию свыше восьмисот тысяч тенге за ненадлежаще исполнение условий договора.

5) Организация работы по противодействию коррупции, где индикаторами коррупционных рисков являются:

5.1. Отсутствие лица или подразделения, в чью компетенцию входят функции по противодействию коррупции.

Деятельность по противодействию коррупции в Товариществе осуществляется комплаенс-офицером, назначенным на должность в сентябре 2025 года.

5.2. Отсутствие плана мероприятий по профилактике коррупции, политики по противодействию коррупции.

В целях определения целей, задач, принципов, функций и полномочий структурных подразделений или лиц, исполняющих функции антикоррупционных комплаенс-служб в субъектах квазигосударственного сектора утверждено и действует Типовое положения об антикоррупционных комплаенс-службах в субъектах квазигосударственного сектора (далее – Положение).

В соответствии с п. 3 Положения, Товариществом утверждено Положение об антикоррупционных комплаенсе, а в порядке п.19 функциональные обязанности, права и ответственность руководителя и работников антикоррупционной комплаенс-службы определены должностными инструкциями либо документами, определяющими служебные права и обязанности работника, разрабатываемыми на основании Положения об антикоррупционных комплаенс-службах и утверждаются руководителем Товарищества.

5.3. Непроведение или недостаточное проведение для работников объекта анализа разъясняющих и обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции.

В соответствии с нормами Плана работы комплаенс-офицера Товарищества на 2026 год предусмотрено проведение ежеквартальных обучающих мероприятий, за истекший период 2026 реализовано 2 мероприятия – на тему деятельности комплаенс-офицера в части профилактики коррупции в Товариществе.

5.4. Непроведение мероприятий по проверке знаний работников о действующих требованиях антикоррупционного законодательства, политики противодействия коррупции объекта анализа.

В рамках плановых мероприятий осуществляется тестирование на знание антикоррупционных ограничений руководителей и работников компании.

5.5. Непринятие, неполное или несвоевременное принятие антикоррупционных ограничений работниками объекта анализа, являющихся лицами, уполномоченными на выполнение государственных функций, приравненных к ним лицам.

Работники Товарищества подписали обязательства в сфере противодействия коррупции, а документы приобщены к материалам личных дел.

5.6. Факты несоблюдения антикоррупционных ограничений работниками объекта анализа.

За анализируемый период фактов несоблюдения антикоррупционных ограничений не установлено.

5.7. Факты привлечения работников объекта анализа к уголовной ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

За анализируемый период работники Товарищества к уголовной ответственности за совершение коррупционных правонарушений не привлекались.

5.8. Отсутствие способов и каналов сообщения (в том числе анонимных) работниками информации об известных им фактах коррупции.

В Товариществе активно действует система «горячей линии», а также внедрены иные способы и каналы сообщения информации о нарушениях и фактах коррупции. Актуализирован соответствующий раздел на сайте Товарищества, размещена визуальная информация о каналах связи.

5.9. Отсутствие правовых механизмов защиты лиц, сообщивших о фактах коррупции, от неправомерного наказания, увольнения или иных мер оказания давления.

Политикой противодействия коррупции лицам, сообщившим о фактах коррупции и иных нарушениях, гарантирована защита от преследований, анонимность и безопасность.

5.10. Наличие большого количества жалоб физических и юридических лиц, в том числе в СМИ, в отношении работников объекта анализа о неправомерных действиях коррупционного характера.

За анализируемый период обращений о фактах коррупции не зарегистрировано. COMPLAINT-офицером ежеквартально проводится антикоррупционный мониторинг, в рамках которого особое внимание уделяется обращениям и сообщениям данной категории.

6) Заключение договоров с физическими и юридическими лицами, где индикаторами коррупционных рисков являются:

6.1. Отсутствие антикоррупционных оговорок в договорах.

Все договоры государственных закупок имеют антикоррупционные оговорки.

6.2. Неоднократное заключение договоров с одними организациями при наличии предложений от иных организаций с аналогичными или более выгодными условиями.

За анализируемый период информация о фактах неоднократного заключения договоров с определенными контрагентами не поступала.

6.3. Наличие аффилированных компаний, разнопрофильных и несвойственных ему работ.

Проведенным выборочным анализом аффилированных с работниками Товарищества юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в рамках договоров о государственных закупках, за анализируемый период не установлено.

6.4. Отсутствие либо уменьшенные штрафные санкции к контрагенту.

Указанных фактов за анализируемый период не установлено. Вместе с тем, в целях недопущения нарушений в части занижения суммы неустойки проводится мониторинг материалов в отношении поставщиков, нарушивших договорные обязательства.

6.5. Неприменение санкций в случае нарушения договорных обязательств.

Фактов увода от ответственности и неприятия мер в отношении поставщиков по договорам о государственных закупках не установлено.

Осуществляется постоянный мониторинг по данному направлению.

6.6. Значительные корректировки условий на этапе исполнения договора.

Корректировок условий закупок и договоров на этапе исполнения не установлено.

6.7. Несвоевременная подача иска к контрагенту за нарушения договорных обязательств.

За анализируемый период информация о фактах несвоевременного обращения в суд не установлена. В третьем квартале текущего года запланировано проведение проверочных мероприятий по вопросам закупок, где особое внимание будет уделено правоприменительной практике.

6.8. Необоснованный отказ от претензий или судебных разбирательств при нарушении контрагентами договорных обязательств.

Фактов необоснованного отказа от претензий или рассмотрения вопроса в суде при наличии нарушений со стороны поставщиков не установлено.

6.9. Отсутствие актов, регулирующих порядок проведения претензионно-исковой работы.

Порядок проведения претензионно-исковой работы регламентирован Положением об Административно-правовом департаменте Товарищества и Регламентом взаимодействия структурных подразделений.

6.10. Отсутствие механизмов работы по изучению контрагентов в целях предотвращения конфликта интересов и аффилированности.

Комплаенс-офицером внедрен механизм по изучению контрагентов в части их комплексной проверки на предмет наличия рисков деятельности, аффилированности с работниками Товарищества, а также действующих ограничений.

7) Обеспечение прозрачности и гласности деятельности, где индикаторами коррупционных рисков являются:

7.1. Неполное и несвоевременное опубликование информации о деятельности объекта, представляющей общественный интерес: планы закупок, освоение бюджетных и финансовых средств, планы проведения контрольных мероприятий, правовые акты и внутренние документы, регулирующие функции по взаимодействию с физическими и юридическими лицами.

Годовые планы закупок, правовые акты и внутренние документы, а также информация о деятельности размещаются и своевременно актуализируются на Интернет-ресурсах.

Итоговый вывод по результатам ВАКР: Проведенным анализом прямых коррупционных рисков и иных нарушений не выявлено, деятельность Товарищества осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами и внутренними документами.

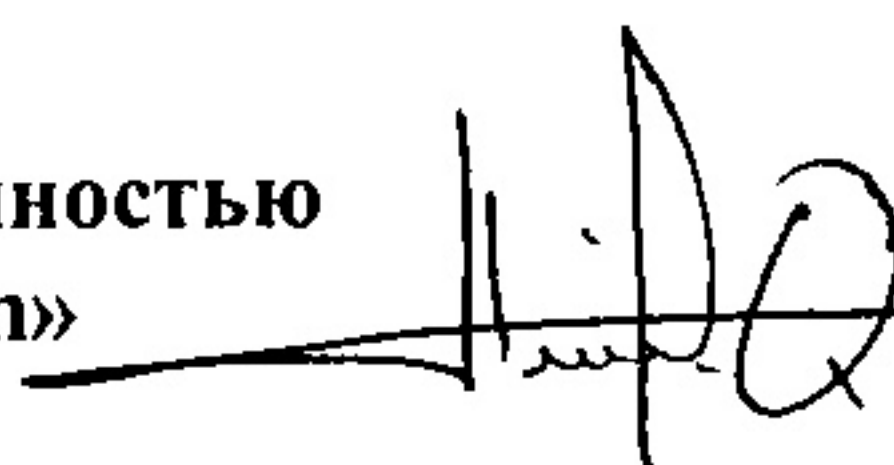
Итоговые рекомендации по результатам ВАКР:

- 1) Исполнить рекомендации, изложенные в настоящей аналитической справке.
- 2) Утвердить перечень должностей, подверженных коррупционным рискам, согласно Приложения 1 к настоящей аналитической справке.
- 3) Утвердить план мероприятий по исполнению рекомендаций согласно Приложения 2 к настоящей аналитической справке.
- 4) Информировать заинтересованных лиц о результатах проведенного анализа и разместить аналитическую справку на официальном Интернет-ресурсе Товарищества.

Комплаенс-офицер

Товарищества с ограниченной ответственностью

«Центр развития туризма «Astana Tourism»

 **Н. Буканов**

Приложение 1
к аналитической справке
по результатам ВАКР
от «22» июля 2026 года

Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам

Должность, подверженная коррупционному рisku	Должностные полномочия, содержащие коррупционные риски	Коррупционные риски
Председатель Правления	Общее руководство и организация деятельности Товарищества	Использование полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей в личных интересах или интересах третьих лиц
Заместители Председателя Правления	Руководство и организация деятельности курируемых структурных подразделений	Использование полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей в личных интересах или интересах третьих лиц
Руководители структурных подразделений	Руководство и организация деятельности курируемых структурных подразделений	Использование полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей в личных интересах или интересах третьих лиц
Менеджеры, осуществляющие операционную деятельность	Возможность влиять на процессы, связанные с принятием решений	Использование полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей в личных интересах или интересах третьих лиц
Бухгалтеры	Работа с финансовыми средствами и документами	Использование полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей в личных интересах или интересах третьих лиц

Юрист, HR-менеджер, менеджер по закупкам	Работа с документами и заключениями, которые могут быть использованы для укрытия нарушения или неприятия неправомерных решений	Использование полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей в личных интересах или интересах третьих лиц
--	--	--